

Fundo de assistência a funcionários em caso de desastre da Cargill Cares (EDRF)

Perguntas frequentes gerais

O que é o Fundo de assistência da Cargill Cares a funcionários em caso de desastre?

O Cargill Cares EDRF (Fundo de assistência a funcionários em caso de desastre) é um recurso para todos os funcionários elegíveis da Cargill que oferece suporte e auxílio financeiro em casos de desastres naturais, pessoais ou catastróficos, incluindo a atual crise causada pela COVID-19.

Como ele será financiado?

O EDRF será financiado por recursos corporativos e contribuições de pessoas e organizações interessadas em auxiliar os funcionários da Cargill afetados pela COVID-19 ou por um desastre pessoal/natural. A Cargill Corporate contribuirá com US\$ 15 milhões para dar início ao EDRF.

Por que o EDRF foi criado?

Por décadas, sempre que ocorre um desastre natural, a Cargill auxilia nossas comunidades fornecendo segurança dos alimentos, utensílios médicos, abrigo etc. Apesar de nossos negócios terem por vezes ajudado os funcionários afetados por essas crises, a Cargill não tinha um programa formal ou uma maneira consistente de oferecer auxílio durante esses tempos difíceis. Devido à crise causada pela COVID-19, a Cargill estabeleceu esse recurso para atender às necessidades urgentes e generalizadas dos nossos funcionários. Ele também serve como um recurso de longo prazo para oferecer auxílio aos funcionários elegíveis durante desastres naturais ou pessoais (como incêndio doméstico).

Quem administrará os fundos do EDRF?

O Cargill Cares EDRF será administrado por uma organização externa sem fins lucrativos chamada [E4E Relief](#), que será responsável por gerenciar as inscrições para o fundo de assistência global e garantir que o processo de pagamento siga as diretrizes fornecidas pela Cargill. A E4E receberá as inscrições, avaliará as solicitações, entrevistará os candidatos, decidirá quem receberá o auxílio e processará os pagamentos para os funcionários elegíveis.

Quem é a E4E Relief?

A E4E Relief é uma subsidiária totalmente pertencente à Foundation For The Carolinas, uma entidade filantrópica abrangida pela seção 501(c)(3) do Código de receita interna dos EUA, localizada nos Estados Unidos. Com mais de uma década de experiência, a E4E Relief é especializada em ajudar clientes a administrar fundos destinados a funcionários afetados por desastres ou adversidades, incluindo clientes com alcance global, como a Cargill.

Como a Cargill criou/desenvolveu esse programa?

O Fundo de assistência a funcionários em caso de desastre segue o modelo dos melhores fundos globais desse tipo e será gerenciado por uma organização sem fins lucrativos chamada E4E Relief, especializada em administrar fundos como o nosso.

Esse programa é global?

Sim, o Fundo de assistência da Cargill Cares a funcionários em caso de desastre é um recurso para nossos funcionários em todo o mundo.*

**No momento, os funcionários na Alemanha não podem se inscrever para receber esse subsídio. Mais informações serão compartilhadas assim que o portal de inscrição no Fundo de assistência da Cargill Cares a funcionários em caso de desastre estiver disponível na Alemanha.*

Quais tipos de subsídios estão disponíveis para os funcionários elegíveis afetados pela COVID-19?

Os funcionários elegíveis afetados pela crise causada pela COVID-19 podem estar qualificados a receber os seguintes subsídios, conforme avaliado pela E4E Relief individualmente:

- **SUBSÍDIO DE AUXÍLIO VITAL** (até US\$ 1.500, variando de acordo com o país): se o funcionário/cônjuge/companheiro/dependente(s) estiverem contaminados com COVID-19 e houver complicações que resultem em hospitalização/tratamento médico, sendo que o funcionário utilizou todos os benefícios e remunerações oferecidos pela empresa e pelo governo, mas não tem como atender às suas necessidades básicas.
- **SUBSÍDIO DE AUXÍLIO BÁSICO** (US\$ 500): se o funcionário utilizar todos os benefícios e remunerações oferecidos pela empresa e pelo governo, mas não puder atender às suas necessidades básicas. Por exemplo:
 - O funcionário não pode trabalhar de casa e se encaixa nas categorias de alto risco de infecções sérias por COVID-19, conforme definido pelas autoridades sanitárias locais, exigindo que o indivíduo evite trabalhar.
 - O funcionário não pode trabalhar de casa e não tem um familiar ou companheiro para ajudá-lo a cuidar das crianças, afetadas pelos fechamentos das escolas; a assistência ao cuidado das crianças não está disponível ou não é viável devido ao alto custo; o funcionário utilizou todos os benefícios e remunerações oferecidos pela empresa e pelo governo e não tem como atender às suas necessidades básicas devido ao aumento do custo do cuidado das crianças, ou receita reduzida se esse cuidado não estiver disponível.
 - O funcionário enfrenta uma significativa perda na renda familiar devido à pandemia de COVID-19.

Quais tipos de subsídios estão disponíveis para funcionários elegíveis afetados por desastres pessoais, naturais ou catastróficos?

Os subsídios de assistência em casos de desastres pessoais e catastróficos também estão disponíveis para funcionários elegíveis, conforme avaliado pela E4E Relief individualmente. Os subsídios em ambos os casos de desastre incluem:

- Subsídio de curto prazo: até US\$ 1.500
- Subsídio de longo prazo: até US\$ 2.500

Os valores variam de acordo com o país.

Desastres catastróficos são definidos como eventos de larga escala que costumam resultar em evacuações em massa e possivelmente em morte, ferimentos significativos ou sérios danos à residência principal de um indivíduo e são geralmente causados por um desastre natural. Isso pode incluir eventos considerados de larga escala pela E4E Relief. Por exemplo, tornados, nevascas, tufões, incêndios florestais, inundações, terremotos, furacões, tsunamis, erupções vulcânicas, ondas de calor, vórtices polares etc.

Já os desastres pessoais são definidos como eventos geralmente isolados ou de curta escala (não atingem o nível de um desastre catastrófico), que podem resultar na evacuação de uma pessoa e em morte, ferimentos significativos ou sérios danos à residência principal de um indivíduo. Podem ser também eventos considerados isolados ou de curta escala pela E4E Relief. Isso pode incluir incêndio doméstico, tornado isolado, inundação doméstica, tempestades severas etc.

Qual é o valor do subsídio? Eu posso me inscrever para vários subsídios?

O valor do subsídio oferecido depende da necessidade e localização do funcionário. Funcionários elegíveis podem receber até US\$ 3.000 em auxílio em um período de 12 meses. Isso pode incluir um

subsídio para auxiliar na crise causada pela COVID-19 e um para auxiliar em caso de desastre pessoal ou catastrófico.

Isso se aplica a dificuldades pessoais, como divórcio, violência doméstica, bem-estar psicológico etc.?

O fundo de assistência da Cargill Cares a funcionários em caso de desastre não cobre dificuldades pessoais. A Cargill oferece outros recursos para funcionários por meio de linhas de ajuda locais e programas de assistência ao funcionário. Entre em contato com o [MyHR](#) para mais informações.

Como esse recurso auxiliará a custear necessidades médicas críticas durante ou após a crise causada pela COVID-19?

Despesas médicas não são abrangidas pelo Fundo de assistência ao funcionário em caso de desastre. Em caso de dúvidas sobre seus benefícios de assistência médica, entre em contato com o [MyHR](#) para mais informações.

Se eu tiver outras dúvidas, com quem falo?

Para tirar suas dúvidas, ligue para a linha direta gratuita da E4E Relief: +1 (833) 515-1711 para candidatos nos EUA e +1 (980) 276-3827 para candidatos em outros países. Se preferir, envie um e-mail para cargillcaresrelieffund@e4erelief.org. Os tradutores estão disponíveis para responder as perguntas dos funcionários.